

DJEČJI VRTIĆ KUTINA
A. Cesarca 4a,

PRAVILNIK
O ZABRANI ZLOUPORABE ALKOHOLA I DRUGIH
SREDSTVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU
U DJEČJEM VRTIĆU KUTINA

KUTINA, lipanj 2023

Na temelju članka 57. stavka 2. i 3. članka 58. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14,118/14,94/18., 96/19), te članka 55. Statuta Dječjeg vrtića Kutina, Upravno vijeće Dječjeg vrtića Kutina, na 41. sjednici održanoj dana 28.6.2023.godine donijelo je

PRAVILNIK

O ZABRANI ZLOUPORABE ALKOHOLA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU U DJEČEJEM VRTIĆU KUTINA

I. UVODNE ODREDBE

Članak 1.

Ovim pravilnikom utvrđuje se sustav za provedbu mjera zabrane zlouporabe alkohola i drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada u vrijeme rada, način utvrđenja prisutnosti alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti u tijelu, krvi ili drugi tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada, postupanje sa osobama zatečenim na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstva ovisnosti.

Članak 2.

Poslodavac je dužan upoznati radnika s odredbama ovog pravilnika i to prilikom zasnivanja radnog odnosa.

Članak 3.

Propisane mjere i postupci sastavni su dio sustava unapređivanja sigurnosti i zdravlja radnika, sprečavanje ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom te sprečavanjem nastanka štete na račun poslodavaca i drugih osoba a odnose se na:

- zabranu rada i dolaska na posao pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti
- zabranu unošenja i konzumacije alkoholnih pića i drugih sredstva ovisnosti na mjestu rada
- utvrđivanje postupaka provjere alkoholiziranosti i drugih stanja ovisnosti radnika
- odgovorne osobe za provedu mjera zabrane zlouporabe alkoholnih pića i drugih sredstva ovisnosti
- zabranu provjere na druga sredstava ovisnosti
- obavješćavanje radnika o štetnosti ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost
- mjere koje se provode nakon utvrđena alkoholiziranosti radnika
- zabranu pušenja na radnom mjestu

Članak 4.

Odredbe ovog pravilnika odnose se na sve radnike zaposlene u Dječjem vrtiću Kutina, koji su u radnom odnosu temeljem ugovor o radu, obavljanje stručne prakse ili nekog drugog dokumenata kojim se zasniva radni odnos između poslodavaca i osobe (u daljnjem tekstu : radnik)

Članak 5.

Poslodavac je dužan obavještavati radnike o štetnosti sredstava ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost putem korištenja odgovarajućeg propagandnog materijala te surađivati sa specijalistom medicine rada pri provođenju mjera sprečavanja zlouporabe sredstva ovisnosti.

II. IZUZEĆA

Članak 6.

Poslodavac ne smije provjeravati da li je radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti izuzev alkohola ukoliko mu je radnik predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, te ako je u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti ili ako uzima supstancijsku terapiju.

Poslodavac može, ukoliko sumnja na smanjenu radnu sposobnost radnika zbog situacije opisane u stavku 1. ovog članak, zatražiti izvanrednu ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti za povjeren mu poslove.

Članak 7.

Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti u situaciji iz članka 6. stavaka 2 ovog pravilnika daje specijalist medicine rada. Potvrdu da je radnik u programu liječenja odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti ili ako uzima supstancijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program, odnosno kod koje se radnik liječi.

III. ZABARANA UNOŠENJA I KONZUMIRANJA ALKOHOLA I DRUGIH SREDSTVA OVISNOSTI NA MJESTU RADA

Članak 8.

Zabranjuje se unošenje i konzumiranje alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti na mjestu rada, uključujući i mjesta rada izvan vrtića, igralištima, događajima, te službenim vozilima.

Postupanje radnika koje je suprotno navedenim odredbama smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika drugih osoba kao i imovinu poslodavaca i drugih osoba te predstavlja tešku povredu radnog odnosa.

Članak 9.

Alkoholom se smatra bilo koja vrsta pića koja sadrži alkohol , bez obzira na količinu i njegov postotak.

Drogama se smatra svaka tvar prirodnog ili umjetnog porijekla koja je drogom deklarirana propisima republike Hrvatske

Članak 10.

Zabranjuje se konzumiranje, odnosno pušenje duhanskih proizvoda na mjestu rada, uključujući i mjesta rada izvan vrtića, igralištima, događajima, te službenim vozilima.

Zabranjuje se pušenje na radnim sastancima.

IV. ODGOVORNOST OVLAŠTENE OSOBE

Članak 11.

Odgovornim osobama za provođenje mjera zabrane unošenja i konzumiranja alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti na mjestu rada smatraju se ravnatelj i ovlaštenici poslodavaca za zaštitu na radu.

Članak 12.

Ovlaštena osoba za alkotestiranje radnika je ona koja je osposobljena za alkotestiranje u za to ovlaštenoj ustanovi.

V.POSTUPAK ALKOTESTIRANJA

Članka 13.

Osim navedenog, ovim pravilnikom utvrđuje se i postupak kojim se provjerava da li je radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

Pravilnikom se uređuje provođenje postupaka provjere utvrđivanja prisutnosti alkohola u organizmu radnika uz njegov pristanak, uz obijanje alkotestiranja, način provjere, vrste aparata, način bilježenja i potvrđivanja rezultata te postupanje poslodavaca u slučaju pozitivnog testa.

Članak 14.

Kod utvrđivanja prisutnosti alkohola u organizmu radnika, uz radnika kojeg se alkotestira i radnika iz članka 13. ovog pravilnika, mora biti prisutan radnik u svojstvu svjedoka.

Članak 15.

Aklotestiranje se provodi nenajavljeno tijekom radnog vremena, bilo kojeg radnog dana.

Aklotestiranje se provodi se nasumičnim odabirom.

Alkotestiranje radnika provodi se kada na alkoholiziranost radnika, ima sumnje nadređena osoba u svom djelokrugu rada.

U slučaju opisanom u članku 16. stavku 3 ovog pravilnika, nadređena osoba dužna je o sumnji na alkoholiziranost radnika obavijestiti ovlaštene osobe za provođenje alkotestiranja.

Postupak alkotestiranja provodi se neposredno na mjestu rada, uključujući i vozilo, odnosno bilo koje mjesto rada koje se nalazi unutar prostora poslodavaca ili mjesto gdje poslodavac odnosno njegovi radnici obavljaju rad

Članak 16.

Smatrat će se da je radnik pod utjecajem alkohola jada mu je izmjerena količina alkohola u litri izdahnutog zraka iznosi više od 0,00 mg odnosno više od 0,00 g/kg težine u krvi.

Ukoliko ovlaštenik iz područja zaštite na radu u svom djelokrugu rada ili druga ovlaštena osoba poslodavaca sumnja da je radnik pod utjecajem droga, ima pravo radnika poslati na testiranje za droge u za to ovlaštenu ustanovu.

U slučaju da radnik iz stavaka 1. ovog članka to zatraži, neposredno nakon prve provjere ponovo se provodi postupak utvrđivanja alkohola u organizmu radnika.

U slučaju iz stavka 3. ovog članka, kao referentna vrijednost prisutnosti alkohola u krvi radnika uzima se srednja vrijednost testiranja iz stavaka 1 i iz stavka 3. ovog članka.

Članak 17.

Radnik koji provodi postupak utvrđivanja prisutnosti alkohola u organizmu radnika dužan je o provedenom postupku sastaviti Zapisnik.

zapisnik potpisuju : radnik koji provodi alkotestiranje, testirani radnik, te 1 ili više punoljetnih radnika u svojstvu svjedoka.

Dokumentacija o provedenom postupku utvrđivanja prisutnosti alkohola u organizmu radnika i/ili udaljenu s mjesta rada, odmah se mora dostaviti ravnatelju koji će odrediti posljedice konzumiranja alkohola na navedenog radnika

Članak 18.

U slučaju da radnik odbije postupiti alkokotestiranju, smatrat će se da je pod utjecajem alkohola

Radnika koji je pod utjecajem alkohola poslodavac je dužan udaljiti s mjesta rada, sve dok je pod njegovim utjecajem.

U slučaju da radnik koji je pod utjecajem alkohola suprotno nalogu poslodavca iz stavka 2 ovog članka odbije napustiti mjesto rada, radnika će po pozivu poslodavaca udaljiti nadležna redarstvena služba,

Vrijeme koje radnik provede izvan posla zbog kršenja odredaba ovog pravilnika ne plaća se kao vrijeme provedeno na radu.

poslodavac treba radniku kojeg udaljuje s mjesta rada ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja(na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik odbije poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada.

Članak 19.

Na ozljede koje radnik zadobije prilikom rada pod utjecajem alkohola u vezi s potraživanjem prava za ozljede na radu, primjenjuje se odredba Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju i Pravilnika o pravilima , uvjetima načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti.

Radnik koji radeći pod utjecajem alkohola , droge i drugih sredstva ovisnosti prouzroči štetu poslodavcu ili drugoj osobi, mora tu štetu sam nadoknaditi.

Članak 20.

Mjere koje poslodavac može koristiti za kršenje odredaba ovog pravilnika su:

- usmeno upozorenje i savjet radniku uz udaljavanje sa mjesta rada i privremenu zabranu rada
- upozorenje o obveznom liječenju pri ponovljenom kršenju odredaba pravilnika
- upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu
- otkaz ugovora o radu

VI PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članka 21.

Ovaj pravilnik objavljuje se na oglasno ploči Vrtića i stupa na snagu s danom donošenja.

KLASA: 011-01/23-01/04

URBROJ: 2176-67-23-1

Kutina, 28.6.2023.

Predsjednik Upravnog vijeća:


Robert Kolenc

Ravnateljica.


Sandra Todorov



DJEČJI VRTIĆ KUTINA
KUTINA, A. Cesarca 4a

KLASA: 007-04/23-03/05
URBROJ: 2176-67-23-6
Kutina, 28.6.2023.

Na temelju članka 57. stavka 2.i 3. Zakona o zaštiti na radu (NN 96/19) i članka 55. stavka 1. točke 4. Statuta Dječjeg vrtića Kutina Upravno vijeće na 41. sjednici održanoj 28. lipnja 2023. godine donijelo je sljedeću:

ODLUKU

prihvaća se donošenje Pravilnika o zabrani zlouporabe alkohola i drugih sredstava ovisnosti na radnom mjestu u Dječjem vrtiću Kutina.

Predsjednik Upravnog vijeća.

Robert Kolenc



Odluka se dostavlja:

1. Uz zapisnik
2. A r h i v a