

DJEČJI VRTIĆ KUTINA

A. CESARCA 4A, KUTINA

**PRAVILNIK
O STIMULACIJAMA I KRITERIJIMA
NJIHOVOG ODREĐIVANJA U DJEČJEM VRTIĆU KUTINA**

Kutina, siječanj 2023.g

Na temelju članka 55. Statuta Dječjeg vrtića Kutina i članka 26. Zakona o radu Upravno vijeće Dječjeg vrtića Kutina na 37. sjednici održanoj dana 31.1.2023. godine donijelo je sljedeći

PRAVILNIK O STIMULACIJAMA I KRITERIJIMA NJIHOVOG ODREĐIVANJA U DJEČJEM VRTIĆU KUTINA

Članak 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuju se uvjeti za isplatu plaće putem dodatka za uspješnost u radu (u daljnjem tekstu stimulacija).

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 2.

Na osnovi ostvarenih iznimnih i natprosječnih rezultata rada radniku se može isplatiti stimulacija.

Za ocjenjivanje iznimne i natprosječne uspješnosti na radu primjenjivat će se kriteriji iz članka 3. i 4. ovog Pravilnika.

Članak 3.

Radniku koji radi na suradničkom ili stručnom radnom mjestu, odgojitelju može se odobriti stimulacija u sljedećim slučajevima:

- Rad na projektima
- Rad na dodatnim poslovima ili drugim poslovima izvan opisanog redovnog posla sukladno zakonu, kolektivnom ugovoru te Statutu Dječjeg vrtića Kutina
- Ostvarivanje pozitivnog financijskog učinka za Dječji vrtić Kutina
- Rad koji je pridonio ugledu ili afirmaciji Vrtića.

Članak 4.

Radniku koji radi na administrativnim, stručnim ili tehničkim poslovima te ostalim pratećim poslovima može se odobriti isplata stimulacije u sljedećim slučajevima:

- Natprosječna kvaliteta obavljenih poslova (iskazana stručnost, samostalnost i kreativnost u obavljanju poslova).

- Rad na dodatnim poslovima ili drugim dodatnim poslovima izvan redovnog posla sukladno zakonu, kolektivnom ugovoru, Statutu.
- Uspješnost i pravodobno rješavanje složenosti predmeta
- Ostvarenje pozitivnog financijskog učinka za Dječji vrtić Kutina
- Uspješno i pravodobno obavljanje poslova odsutnog radnika uz redovito obavljanje poslova radnog mjesta u neprekinutom razdoblju od najmanje mjesec dana
- Rad koji je pridonio ugledu Vrtića, a koji se može procijeniti na temelju objektivnih kriterija.

Članak 5.

Isplata stimulacije može se odobriti ako za tu svrhu postoje raspoloživa financijska sredstva, što se određuje na način da se od sume slobodnih, nenamjenskih sredstava oduzme ukupni iznos ovršenih sredstava (npr. s osnove dodataka za rad u posebnim uvjetima rada, drugih materijalnih prava, poreza na dodanu vrijednost) te iznos minusa na ostalim obračunskim jedinicama te ustrojbene jedinice.

Radi izbjegavanja dvojbe, slobodnim namjenskim sredstvima naročito se smatraju: režija vlastitih projektnih aktivnosti, slobodna sredstva vlastitih projektnih aktivnosti nakon izvršenja projekta, sredstva projekta namijenjena za troškove rada radnika Vrtića te ostala projektna sredstva koja dopuštaju slobodno trošenje.

Stimulacija se može isplatiti neposredno nakon izvršenog posla koji je razlog za isplatu stimulacije, a stimulacija s osnove rada na projektima odnosno rada na dodatnim poslovima može se isplatiti nakon primitka sredstava za izvršenja posla odnosno izvršene naplate usluge.

Za rad na dodatnim poslovima ili drugim poslovima izvan opisanog redovnog posla sukladno zakonu, kolektivnom ugovoru te Statutu Dječjeg vrtića Kutina stimulacija se isplaćuje mjesečno prema Odluci ravnatelja.

Stimulacija se ne može isplatiti radniku za razdoblje tijekom kojeg je bio privremeno odsutan s rada ili je koristio godišnji odmor.

Radniku se na može dva puta isplatiti stimulacija za isti posao obavljen tijekom istog razdoblja.

Članak 6.

Stimulacija se određuje u postotku od plaće radnika mjesečno, a najviše do 20%.

Iznimno, ako nakon uspješne provedbe projekta i pokriva svih troškova, ostanu raspoloživa sredstva, radniku se može isplatiti jednokratna stimulacija, do visine raspoloživih sredstava u skladu s pozitivnim propisima Vrtića.

Članak 7.

Prijedlog za isplatu stimulacije za radnika iz članka 3. i 4. upućuje ravnatelj vrtića, na osnovi koje se donosi Odluka o isplati stimulacije.

U Odluci ravnatelj svojim potpisom potvrđuje aktivnost radnika, koja je osnova za isplatu stimulacije, te dali postoje raspoloživa sredstva za isplatu.

Odluka o isplati stimulacije dostavlja se radniku koji se stimulira, rizični, a jedan primjerak ostaje u dosjeu radnika.

Članak 8.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika donose se na isti način na koji je Pravilnik donijet.

Članak 9.

Pravilnik stupa na snagu danom objave.

Pravilnik se objavljuje isticanjem na oglasnoj ploči i internetskim stranicama Vrtića.

KLASA:011-03/23-01/01

URBROJ: 2176-67-23-1

KUTINA, 31.01.2023.g.

Predsjednik Upravnog vijeća:

Robert Kolenc



Ravnateljica:

Sandra Todorov