

**DJEČJI VRTIĆ KUTINA**  
**A. Cesaraca 4a, Kutina**

KLASA: 112-01/23-02/10

URBROJ: 2176-67-23-1

Kutina, 26.7. 2023.

Na temelju čl. 26. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (NN 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22) Upravno vijeće Dječjeg vrtića Kutina, na 1. konstituirajućoj sjednici od dana 6.7.2023.g. donijelo je odluku o raspisivanju natječaja za obavljanje poslova radnog mjesta

**ODGOJITELJ/ICA**

- 1 (jedan) izvršitelj/ica na određeno nepuno radno vrijeme – popunjavanje upražnjenog radnog mjesta zbog zamjene radnika koji koristi pravo na rad u skraćenom radnom vremenu njege djeteta s težim smetnjama u razvoju

Za oglašeno radno mjesto mogu se prijaviti osobe oba spola koje ispunjavaju propisane uvjete prema čl. 24. i 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (NN 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22) i Pravilniku o vrsti stručne spreme stručnih djelatnika te vrsti i stupnju stručne spreme ostalih djelatnika u dječjem vrtiću (NN 133/97).

Uz vlastoručno potpisanu pisanu prijavu (1.) potrebno je priložiti slijedeće dokumente u preslici:

2. životopis,
3. dokaz o državljanstvu (preslika važeće osobne iskaznice, vojne iskaznice, putovnice ili domovnice),
4. dokaz o stečenoj stručnoj spremi
5. elektronički zapis o radno-pravnom statusu ili potvrdu o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje (ne starije od dana objave natječaja),
6. uvjerenje nadležnog suda da se protiv podnositelja prijave ne vodi kazneni postupak (ne starije od dana objave natječaja) sukladno članku 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju.

Na natječaj se pod ravnopravnim uvjetima mogu prijaviti osobe oba spola.

Rok za podnošenje prijave je osam (8) dana od dana objave natječaja na internet stranicama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i Dječjeg vrtića Kutina, Kutina, i to od 26.7.2023. do 4.8.2023. godine.

Prijave na natječaj s potrebnom dokumentacijom dostavljaju se osobno ili poštom na adresu: DJEČJI VRTIĆ KUTINA, A. Cesarca 4a, 44 320 Kutina, s naznakom " Za natječaj – ODGOJITELJ na određeno nepuno radno vrijeme- zamjene radnika koji koristi pravo na rad u skraćenom radnom vremenu zbog njege djeteta s težim smetnjama u razvoju".

Kandidati koji se pozivaju na prednost pri zapošljavanju prema posebnom zakonu, dužni su u prijavi na natječaj izričito se pozvati na to pravo i uz prijavu priložiti dokaze o ispunjavanju uvjeta iz natječaja te sve ostale dokaze kojima dokazuju prednost pri zapošljavanju prema posebnom zakonu, a prednost pri zapošljavanju mogu ostvariti samo pod jednakim uvjetima.

Pozivamo kandidate iz članka 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (NN 121/17) koji prilikom zapošljavanja ostvaruju prednost pod jednakim uvjetima da se u prijavi na natječaj pozovu na to pravo i da, pored dokaza o ispunjavanju uvjeta natječaja, dostave sve potrebne dokaze iz članka 103. Zakona potrebnih za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju, a koji dokazi su navedeni na internetskoj stranici Ministarstva hrvatskih branitelja (<https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>), popis dokumenata na slijedećoj poveznici:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljanju-%20ZOHBDR%202021.pdf>

Osoba koja ostvaruje pravo prednosti prilikom zapošljavanja u skladu s člankom 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN 157/13, 152/14, 39/18, 32/20), dužna je u prijavi na natječaj pozvati se na to pravo te priložiti sve dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta, kao i dokaz o utvrđenom statusu osobe s invaliditetom.

Kandidati koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata, uz prijavu na natječaj dužni su, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti rješenje ili potvrdu o priznatom statusu iz koje je vidljivo spomenuto pravo, izjavu da do sada nisu koristili pravo prednosti pri zapošljavanju po toj osnovi te dokaz iz kojeg je vidljivo na koji je način prestao radni odnos kod posljednjeg poslodavca (rješenje, ugovor, sporazum i sl.).

Kandidati koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 48. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (Narodne novine br. 84/21) uz prijavu na natječaj dužni su, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i dokumente iz čl. 49. st. 1 Zakona, koji su navedeni na internetskoj stranici Ministarstva hrvatskih branitelja, uz popis dokumenata na slijedećoj poveznici:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljanju-%20Zakon%20o%20civilnim%20stradalnicima%20iz%20DR.pdf>

Sukladno odredbama Uredbe (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 27. travnja 2016. godine o zaštiti pojedinaca u svezi s obradom osobnih podataka i slobodnog kretanja takvih podataka, svi dokumenti dostavljeni na natječaj poslani su slobodnom voljom kandidata te se smatra da je kandidat dao privolu za obradu svih podataka, a koji će se obrađivati isključivo u svrhu provođenja natječajnog postupka.

Prijave koje nisu u skladu s ovim natječajem, odnosno: nepravodobne, nepotpune, nepotpisane te primljene elektronskim putem, neće se razmatrati. Kandidatom prijavljenim na natječaj smatrat će se samo osoba koja podnese pravovremenu i urednu prijavu sa svim priložima te koja ispunjava formalne uvjete iz natječaja.

O rezultatu natječaja kandidati će biti obaviješteni zakonsko roku.

Ravnateljica:  
Sandra Todorov

